

Przywileje dla starszych pracowników. Pomysł na zachętę do pracy

data aktualizacji: 2019.12.12



Rynek pracy się zmienia, społeczeństwo starzeje, stąd pomysł zachęcający seniorów do aktywności zawodowej. To projekt zarówno pracowników, jak i pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego. Jakie zachęty dla starszych proponuje - czytamy w "Dzienniku Gazecie Prawnej".

Dodatkowa przerwa od pracy, obniżony podatek i mniejsze składki do ZUS mają zachęcić osoby starsze do wydłużania aktywności zawodowej, a firmy do ich zatrudniania - podaje dziennik.

Takie założenia znalazły się w projekcie "Porozumienia strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego na rzecz aktywnego starzenia".

Stanowiska pracy starszych pracowników byłyby dostosowane do ich potrzeb ze środków Funduszu Pracy, poza podatkowymi ulgami również z tego funduszu mogłyby popłynąć pieniądze dla pracodawców, by zatrudniali kobiety po 55. i mężczyzn po 60. roku życia.

Zdaniem **Katarzyny Siemienkiewicz, ekspertki Pracodawców RP, członkini zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego**, omawiane propozycje są zrównoważone. - *Zawierają zarówno*

dodatkowe uprawnienia dla pracowników, jak i zachęty dla firm. Rozmowy zapewne nie będą łatwe, ale przedstawione rozwiązania są kompromisowe - mówi w rozmowie z gazetą.

Jeśli uda się do przeforsować może być to niewątpliwy sukces rady. Związkowcy i organizacje pracodawców usiądą do rozmów na piątkowym posiedzeniu rady.

Źródło: <http://www.wk.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/przywileje-dla-starszych-pracownikow-pomysl-na-zac,59349>