

Kaufland chwali się wynagrodzeniami pracowników. Sieć po raz kolejny planuje podwyżki

data aktualizacji: 2021.01.20



Pracownicy sieci po raz kolejny będą mogli liczyć na podwyżkę. Planowane miesięczne wynagrodzenie na stanowisku kasjer-sprzedawca w sieci Kaufland wyniesie nawet do 4100 zł brutto. Sieć chce zagwarantować pracownikom konkurencyjne warunki finansowe i co roku aktualizuje wynagrodzenia osób zatrudnionych w firmie.

Kaufland Polska każdego roku zleca niezależnej instytucji przegląd wynagrodzenia oraz świadczeń pozapłacowych oferowanych na rynku. Również i w tym roku osoby na wybranych stanowiskach będą mogły liczyć na wyższe wynagrodzenie.

Planowane miesięcznie wynagrodzenie na stanowisku kasjer-sprzedawca w zależności od stażu pracy i lokalizacji ma wynieść do **4100 zł brutto miesięcznie**. Podwyżki wejdą w życie 1 marca 2021 roku.

W ubiegłym roku poza podwyżką wynagrodzeń w ramach podziękowania za wyteżoną pracę osoby zatrudnione w Kauflandzie otrzymały dodatek motywacyjny w kwocie 500 zł oraz zwiększoną wartość bonów, które pracownicy co roku dostają przed Wielkanocą i Bożym Narodzeniem.

- Podstawą działania naszej firmy są pracownicy, których zaangażowanie stanowi o sukcesie całej organizacji. Doskonale to rozumiemy i zależy nam na tym, aby nasz zespół nieustannie poszerzał swoją wiedzę i kompetencje, w czym aktywnie ich wspieramy. Dzięki temu 95% awansów w naszej firmie to awanse wewnętrzne – mówi **Małgorzata Ławnik, dyrektor Pionu Personalnego Kaufland Polska**.

Sieć chwali się, że w 2020 roku po raz czwarty z rzędu otrzymała tytuł Top Employer Polska oraz po raz drugi, tytuł Top Employer Europa.

Nie tylko liczy się wynagrodzenie

Każda osoba zatrudniona w Kaufland Polska ma dostęp do pozapłacowych benefitów, jak MultiSport, vouchery oraz zniżki do realizacji w licznych sklepach, bilety do kina, wejściówki na najważniejsze wydarzenia kulturalne i sportowe, wyjazdy wakacyjne i wiele innych atrakcji. Każdy pracownik może opłacić wybrane benefity za pomocą punktów, którymi firma zasila jego indywidualne konto. Poza tym pracownicy Kaufland mogą liczyć również na prywatną opiekę medyczną, bony pracownicze na święta i inne pozapłacowe świadczenia jak wyprawki dla dziecka.

- Stawiamy na otwarty dialog z naszymi pracownikami, wsłuchujemy się w ich potrzeby oraz nieustannie poszukujemy rozwiązań, które są pożądane na rynku pracy. To wszystko sprawia, że wielu pracowników latami rozwija swoją karierę zawodową właśnie w naszej organizacji. Ponad 70% pracowników jest z nami dłużej niż 3 lata – mówi **Małgorzata Ławnik**.

Kaufland to międzynarodowa sieć sklepów oferująca artykuły spożywcze oraz produkty codziennego użytku. W całej Europie Kaufland posiada ponad 1300 sklepów i zatrudnia ok. 130 000 pracowników. W Polsce sieć posiada aktualnie 225 marketów i zatrudnia ok. 16 000 pracowników.

Źródło: <http://www.wk.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/kaufland-chwali-sie-wynagrodzeniami-pracownikow-si,66808>